**Wójt Gminy Osiek ogłasza**

**nabór na stanowisko Opiekuna w Klubie Dziecięcym w Osieku**

1. Stanowisko i wymiar czasu pracy : Opiekunka w Klubie Dziecięcym – 2-3 stanowiska (zależne od ilości zgłoszeń dzieci do klubu dziecięcego), pełen etat w podstawowym systemie czasu pracy.
2. Termin rozpoczęcia pracy: maj/czerwiec 2025 r.
3. **Wymagania niezbędne.** Na stanowisku Opiekuna w Klubie Dziecięcym może zostać zatrudniona osoba, która
4. musi posiadać kwalifikacje do pełnienia opiekuna w żłobku/klubie dziecięcym zgodnie z art. 16 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat trzech,
5. **posiada dwuletnie doświadczenie pracy w żłobku/klubie dziecięcym,**
6. posiada obywatelstwo polskie lub jest obywatelem Unii Europejskiej, bądź obywatelem innych państw, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej,
7. posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
8. cieszy się nieposzlakowaną opinią,
9. posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku,
10. nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
11. nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
12. daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
13. nie jest pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz nie ma zawieszenia lub ograniczenia władzy rodzicielskiej,
14. wypełniania obowiązki alimentacyjne w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony tytułem wykonawczym lub zatwierdzony przez sąd,
15. zna przepisy ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
16. **Wymagania dodatkowe:**
	1. umiejętność sprawnego działania w sytuacjach stresowych,
	2. odporność emocjonalna i samokontrola,
	3. gotowość do stałego samodoskonalenia,
	4. odpowiedzialność, systematyczność, kreatywność i komunikatywność,
	5. wysoka kultura osobista,
	6. posiadanie podstaw medycyny ratunkowej ( udzielanie dziecku pierwszej pomocy),
	7. dyspozycyjność,
	8. prawo jazdy kat. B.
17. **Zakres zadań wykonywanych na stanowisku**:
	1. zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa i właściwej opieki pielęgnacyjnej, opiekuńczej oaz edukacyjno-wychowawczej z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka,
	2. sprawowanie opieki opiekuńczo-wychowawczej i dydaktycznej nad dziećmi w wieku od 1 roku do lat 3,
	3. współpraca z rodzicami (opiekunami prawnymi) dzieci uczęszczających do klubu dziecięcego, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi, rozwoju dzieci, sprawowania opieki, wychowania oraz procesu edukacyjnego dzieci,
	4. dbanie o wszechstronny rozwój dzieci, pobudzanie dzieci do aktywności,
	5. opracowywanie oraz realizacja programu edukacyjnego.
18. **Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**
	1. pełen etat w podstawowym systemie czasu pracy,
	2. Miejsce pracy: Klub Dziecięcy w Osieku, budynek parterowy, ciągi komunikacyjne przystosowane do poruszających się na wózkach inwalidzkich, toaleta dostosowana do

potrzeb osób niepełnosprawnych, szerokość drzwi dostosowana do wjazdu wózkiem inwalidzkim,

* 1. Praca nie jest narażona na wystąpienie uciążliwych lub szkodliwych warunków pracy.
1. **Wymagane dokumenty:**
	1. CV oraz list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do konkursu,
	2. kwestionariusz osobowy wg wzoru dostępnego na stronie internetowej Urzędu Gminy w Osieku,
	3. kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
	4. kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie i kwalifikacje zawodowe,
	5. pisemne oświadczenia kandydata:
		* o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
		* o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
		* o fakcie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
		* o braku pozbawienia władzy rodzicielskiej oraz brak zawieszenia lub ograniczenia władzy rodzicielskiej,
		* o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony tytułem wykonawczym lub zatwierdzony przez sąd,
		* o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania przedmiotowego stanowiska,
		* że kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
		* o fakcie, że nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
		* o rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
	6. aktualna Informacja z Krajowego Rejestru Sądowego lub pisemne oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
	7. kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność,
	8. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do konkursu o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentacji aplikacyjnej oraz przekazanych podczas trwania procesu rekrutacyjnego w zakresie niezbędnym do wyłonienia kandydata na stanowisko Opiekuna w Klubie Dziecięcym w Osieku przez Administratora tj. Wójta Gminy Osiek z siedzibą: Osiek 85, 87-340 Osiek, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.l 19.1), zwanego „RODO,
	9. Wszelkie sporządzone osobiście przez kandydata dokumenty winny być własnoręcznie podpisane, a w przypadku złożenia kserokopii dokumentów powinny być one potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem. Na żądanie organu prowadzącego placówkę, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów.
2. **Termin i miejsce złożenia oferty o przystąpienie do konkursu:**

Oferty przyjmowane będą w terminiedo dnia **11 kwietnia 2025r. w Biurze Podawczym Urzędu Gminy w Osieku, Osiek 85 , 87-340 Osiek, do godziny 14:00** (liczy się data wpływu dokumentów do urzędu).

Aplikację należy złożyć w zamkniętej kopercie, z podaniem imienia i nazwiska, adresem zwrotnym i numerem kontaktowym i z następującą adnotacją:

„**Nabór na Opiekuna w Klubie Dziecięcym w Osieku.”**

1. Konkurs zostanie przeprowadzony w 2 etapach: I etap – sprawdzenie ofert pod względem formalnym oraz merytorycznym bez udziału kandydatów, II etap – rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, którzy spełnili wymogi formalne oraz niezbędne kryteria merytoryczne

zweryfikowane w I etapie. O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmów kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

1. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Gminy w Osieku po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.
2. Informacja o wyniku naboru wraz z uzasadnieniem zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Osieku niezwłocznie po przeprowadzonym naborze. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.
3. **Klauzula Informacyjna:**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych jest Gmina Osiek reprezentowana przez Wójta, 87-340 Osiek 85; tel. 564 938 123 e-mail ug@gminaosiek.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie na adres Administratora.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania naboru rekrutacyjnego **na Opiekuna w Klubie Dziecięcym w Osieku** w drodze konkursu. Podanie innych danych jest dobrowolne i następuje na podstawie zgody, która może zostać w dowolnym czasie wycofana. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych (konkursach ), jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę.
4. W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
	1. art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.) oraz art. 6 i 11 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm..);
	2. art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
	3. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
5. Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji (postępowania konkursowego). W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy od chwili otrzymania przez Administratora aplikacji rekrutacyjnej lub do czasu wycofania zgody.
6. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
	1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii.
	2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
8. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
9. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
10. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda, przysługuje Pani/Panu prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem .
11. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy, jak również z ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Nieprzekazanie danych skutkować będzie niemożnością rozpatrzenia Pani/Pana aplikacji złożonej w postępowaniu rekrutacyjnym.
12. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa, podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora m.in. dostawcy usług teleinformatycznych, przy czym takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy i wyłącznie zgodnie z poleceniami Administratora.

Załączniki do ogłoszenia:

1. Kwestionariusz osobowy
2. Oświadczenia
3. Oświadczenie RODO